

COMUNICAT DE PRESĂ
NR. 97/18.11.2024
EFFECTIVUL DE SALARIAȚI ȘI CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU
ÎN LUNA SEPTEMBRIE 2024 ÎN JUDEȚUL ALBA

- **Efectivul de salariați** înregistrat în județul Alba la sfârșitul lunii septembrie 2024 a fost de 101282 persoane (1,8% din total țară);
- **Câștigul salarial mediu brut** înregistrat în județ a fost de 7465 lei, iar **câștigul salarial mediu net** a fost de 4643 lei;
- Câștiguri salariale medii nete peste media înregistrată pe județ au realizat doar salariații din **SERVICII** (4715 lei).

persoane

EFFECTIVUL SALARIAȚILOR - la sfârșitul perioadei	2023 ¹⁾				2024 ¹⁾								
	sep. ¹⁾	oct. ¹⁾	nov. ¹⁾	dec. ¹⁾	ian. ²⁾	feb. ²⁾	mar. ²⁾	apr. ²⁾	mai ²⁾	iun. ²⁾	iul. ³⁾	aug. ³⁾	sep. ³⁾
Total județ	100119	100156	100116	99786	100469	100681	100991	101181	101087	101090	101226	101078	101282
Agricultură,	3288	3289	3288	3277	3299	3306	3316	3323	3320	3320	3324	3319	3326
Silvicultură și Pescuit													
Industrie și Construcții	47059	47077	47058	46903	47224	47323	47469	47558	47514	47516	47580	47510	47606
Servicii **)	49772	49790	49770	49606	49946	50052	50206	50300	50253	50254	50322	50249	50350

¹⁾ Date operative²⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.); începând cu luna septembrie 2017, inclusiv datele aferente totalității salariaților încadrați la birourile parlamentare din circumscripțiile electorale și plătiți din sume forfetare.**Notă:** Sectoarele de activitate sunt definite conform clasificării activităților din economia națională CAEN Rev. 2.¹⁾ Datele pentru anul 2023 au fost estimate pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2022.²⁾ Date reestimate. Datele pentru perioada ianuarie-iunie 2024 au fost reestimate pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.³⁾ Începând cu luna iulie 2024, datele au fost estimate pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

Efectivul de salariați înregistrat în județul Alba la sfârșitul lunii septembrie 2024 a fost de 101282 persoane (1,8% din total țară), în creștere față de luna anterioară cu 204 persoane și cu 1163 persoane față de luna corespunzătoare din anul 2023 (+1,2%). Pe cele trei sectoare de activitate, situația se prezintă astfel:

SECTORUL DE ACTIVITATE

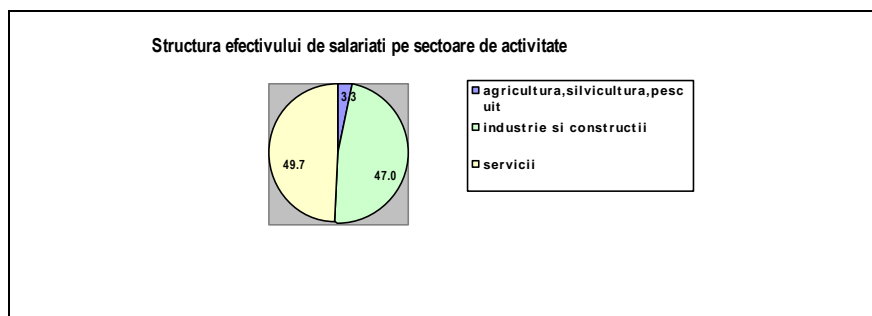
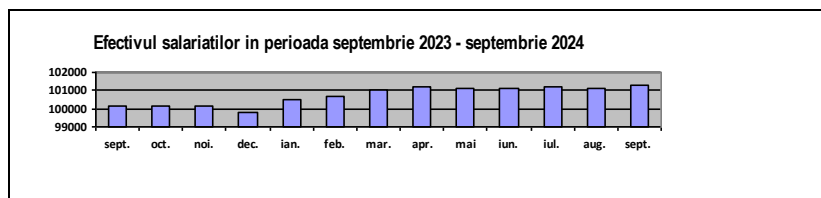
 - persoane -
SEPTEMBRIE 2024 FAȚĂ DE
SEPTEMBRIE 2023

 - AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ,
 PISCICULTURĂ
 - INDUSTRIE ȘI CONSTRUCȚII
 - SERVICII

38

547

578



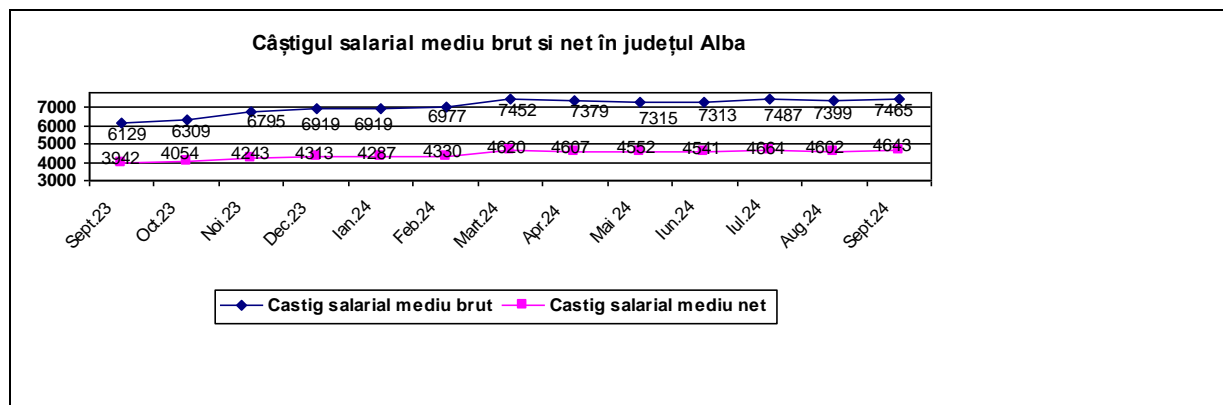
În luna septembrie 2024 **câștigul salarial mediu brut** înregistrat în județ a fost de 7465 lei, cu 66 lei mai mare decât cel înregistrat în luna anterioară (+0,9%) și cu 1336 lei (+21,8%) față de luna septembrie 2023. **Câștigul salarial mediu net** în aceasta luna a fost de 4643 lei, mai mare cu 41 lei (+0,9%) decât în luna anterioară și cu 701 lei (+17,8%) față de luna septembrie 2023.

CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU ÎN JUDEȚUL ALBA

	BRUT					NET				
	Sept.	Diferențe față de				Sept.	Diferențe față de			
	2024	august	septembrie		2024	august	septembrie			
	lei	lei	%	lei	%	lei	%	lei	%	
Total economie, din care:	7465	66	100.9	1336	121.8	4643	41	100.9	701	117.8
Agricultură, Silvicultură	6368	157	102.5	818	114.7	4282	100	102.4	153	103.7
Industria și Construcții	7241	93	101.3	1160	119.1	4619	71	101.6	510	112.4
Servicii	7889	11	100.1	1654	126.5	4715	-9	99.8	962	125.6

Câștigul salarial mediu net înregistrat în județ în luna septembrie 2024 (4643 lei), poziționează județul pe locul 15 la nivel național, în ierarhia județelor ordonate descrescător și locul 3 la nivelul Regiunii Centru.

Indicele câștigului salarial real în luna septembrie 2024 față de luna anterioară a fost de 100,56%, iar față de luna corespunzătoare din anul precedent de 112,58%. Față de câștigul salarial mediu realizat pe țară, în județul Alba, în luna septembrie 2024 câștigul salarial a fost mai mic: câștigul salarial mediu brut cu 1088 lei, iar câștigul salarial mediu net cu 585 lei.



PRECIZĂRI METODOLOGICE

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiali* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Datele pentru **anul 2023** au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2022;

- datele pentru **perioada ianuarie-iunie 2024** au fost **reestimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023
- **începând cu luna iulie 2024**, datele au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

În **sumele brute plătite salariaților** sunt cuprinse:

- **Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat:**
- **Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat:**
- **Sumele brute plătite din fondul de salarii sub forma drepturilor în natură și ajutoarelor bănești** cuprind contravaloarea drepturilor în natură și a ajutoarelor bănești acordate ca retribuire a muncii (potrivit prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractele de muncă);
- **Sumele brute acordate salariaților (ca stimulente) din profitul net al unității**, inclusiv suma corespunzătoare cotei managerului sau administratorului, după caz, exclusiv dividendele plătite din profitul net;
- **Sumele brute plătite din alte fonduri (inclusiv drepturi în natură, ajutoare bănești, indemnizația/norma de hrană, alte stimulente) decât din fondul de salarii**, inclusiv sumele încasate ca penalități provenite din sumele încasate prin executare silită potrivit Codului de procedură fiscală, din cele încasate în cadrul procedurii de reorganizare judiciară și faliment, alte stimulente acordate în afara fondului de salarii, sumele plătite pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, sumele plătite direct din costuri pentru drepturile în natură sub formă de produse, chirie, combustibil, energie, transport, contravaloarea biletelor de valoare (tichete de masă, tichete de creșă, tichete cadou, tichete culturale și vouchere/tichete de vacanță), toate sumele acordate conform prevederilor legale în vigoare.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Notă: Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar **nu cuprinde** sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, începând cu luna ianuarie 2018, sunt **suportate în totalitate de salariat**, fiind reflectate în cuantumul brut al câștigului salarial nominal.

În consecință, indicatorul „**câștig salarial mediu brut lunar**” produs și diseminat începând cu luna de referință ianuarie 2018 nu mai este comparabil cu seriile de date anterioare anului 2018.

Aceste prevederi legale nu influențează comparabilitatea datelor pentru seriile de „câștig salarial mediu net lunar.”

Începând cu anul 2019, conform prevederilor legislației naționale în vigoare, anumite categorii de salariați beneficiază de facilități fiscale în ceea ce privește impozitul și contribuțiile sociale obligatorii. De asemenea, în unele domenii de activitate se aplică un salariu de bază minim brut diferențiat.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Director Executiv
Ec. David Ciprian Alin

Întocmit
Ec. Solderea Diana