

COMUNICAT DE PRESĂ
NR. 52/19.06.2025
EFFECTIVUL SALARIAȚILOR ȘI CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU
ÎN LUNA APRILIE 2025, ÎN REGIUNEA CENTRU
Efectivul de salariați

-persoane														
EFFECTIVUL SALARIAȚILOR - LA SFÂRȘITUL PERIOADEI	2024 ^{*)}											2025		
	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sep.	oct.	nov.	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	
	TOTAL REGIUNE	724591	723921	723938	723965	722908	724368	725334	724863	722569	728190	730491	732661	731789
	AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	17304	17289	17289	17284	17257	17292	17314	17304	17250	17384	17436	17486	17468
	INDUSTRIE ȘI CONSTRUCȚII	295238	294965	294972	295043	294611	295207	295600	295408	294473	296768	297708	298594	298239
	SERVICII ^{**)}	412049	411667	411677	411638	411040	411869	412420	412151	410846	414038	415347	416581	416082

Efectivul de salariați înregistrat în Regiunea Centru la sfârșitul lunii aprilie 2025 a fost de **731789** persoane, reprezentând 12,6% din total țară (**5810245** persoane), în scădere față de luna anterioară cu 872 persoane (-0,1%) și în creștere cu 7198 persoane (+1%) față de luna corespunzătoare din 2024.

Sectorul de activitate	aprilie 2025	- persoane -
		diferențe față de aprilie 2024
Total	731789	+7198
- Agricultură, silvicultură și pescuit	17468	+164
- Industrie și construcții	298239	+3001
- Servicii	416082	+4033

În luna aprilie 2025, structura salariaților pe ramurile economiei naționale a fost următoarea: 56,9% și-au desfășurat activitatea în cadrul serviciilor, 40,7% în industrie și construcții și doar 2,4% în agricultură, silvicultură și pescuit.

Efectivul salariaților, pe sectoare economice, în luna aprilie 2025

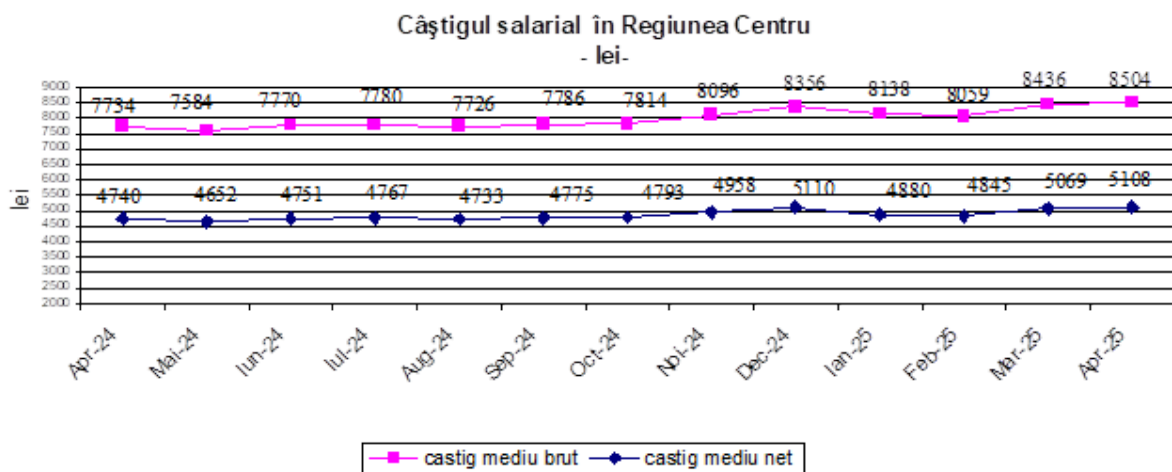
	<i>Total</i>	<i>Agricultură, silvicultură, piscicultură</i>	<i>Industria și construcții</i>	<i>-persoane Servicii</i>
Regiunea Centru	731789	17468	298239	416082
Alba	102318	3360	48093	50865
Brașov	205682	4265	78900	122517
Covasna	53883	2162	21604	30117
Harghita	75762	2319	28757	44686
Mureș	147016	3123	54109	89784
Sibiu	147128	2239	66776	78113

Câștigul salarial

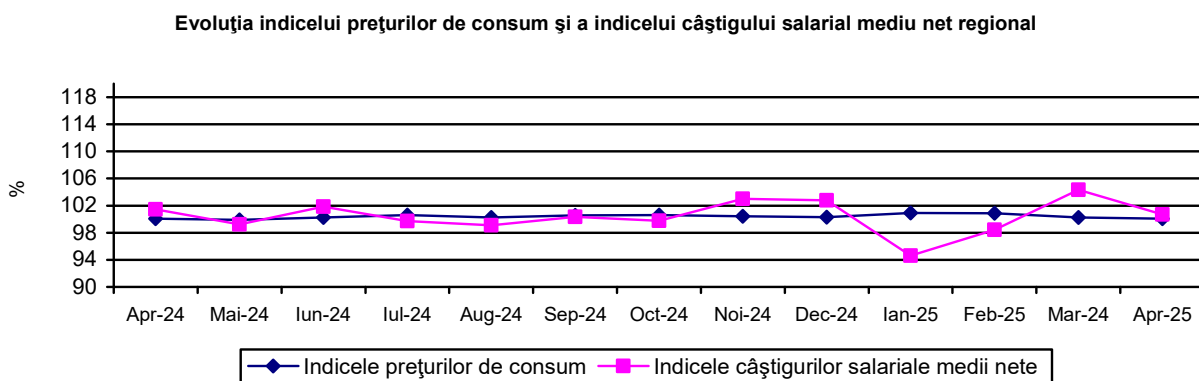
În luna aprilie 2025, **câștigul salarial mediu brut** (calculat ca medie ponderată a câștigurilor realizate în județele din regiune) a fost de **8504 lei**, reprezentând 90,3% din câștigul salarial mediu brut la nivel național (9415 lei), în creștere față de luna anterioară cu 68 lei (+0,8%) și cu 9,1 % (+702 lei) față de luna corespunzătoare din anul anterior. Cel mai mare câștig mediu brut a fost înregistrat în județul Sibiu (9773 lei), iar cel mai mic în Harghita (7088 lei).

Câștigul salarial mediu nominal net (calculat ca medie ponderată a câștigurilor realizate în județele din regiune) a fost în luna martie 2025 de **5108 lei**, în creștere față de luna anterioară cu 0,8% (+39 lei) și cu 7,8% (+368 lei) față de luna corespunzătoare din anul anterior și reprezintă 90,4% din câștigul salarial mediu net la nivel național (5647 lei). Valoarea cea mai mare a câștigului salarial mediu net a fost de 5863 lei, înregistrată în județul Sibiu, iar cea mai mică în județul Harghita, de 4254 lei. Față de luna anterioară, câștigul salarial mediu net a înregistrat creșteri în județul Sibiu +5,7% și Mureș +1,9%, în timp ce, în celelalte județe ale regiunii a scăzut, astfel: Covasna -0,1%, Harghita -0,5%, Alba -1,2% și Brașov -2,2%.

Comparativ cu luna corespunzătoare din anul anterior, câștigul salarial mediu net a înregistrat creșteri în toate județele, astfel: Mureș +13%, Harghita +12,3%, Brașov +8,7%, Covasna +7,1%, Alba +4% și Sibiu +3,2%.



Indicele câștigului salarial real, calculat ca raport între indicele câștigului salarial nominal net și indicele prețurilor de consum, pentru luna aprilie 2025 față de luna precedentă a fost 100,69%, iar față de luna corespunzătoare din 2024 de 102,78%.



Note metodologice

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;

- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Datele pentru **anul 2023** au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2022;

- datele pentru **perioada ianuarie-iunie 2024** au fost **reestimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023
- **începând cu luna iulie 2024**, datele au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

În **sumele brute plătite salariaților** sunt cuprinse:

- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat:***
- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat:***
- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii sub forma drepturilor în natură și ajutoarelor bănești*** cuprind contravaloarea drepturilor în natură și a ajutoarelor bănești acordate ca retribuire a muncii (potrivit prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractele de muncă);
- ***Sumele brute acordate salariaților (ca stimulente) din profitul net al unității***, inclusiv suma corespunzătoare cotei managerului sau administratorului, după caz, exclusiv dividendele plătite din profitul net;
- ***Sumele brute plătite din alte fonduri (inclusiv drepturi în natură, ajutoare bănești, indemnizația/norma de hrană, alte stimulente) decât din fondul de salarii***, inclusiv sumele încasate ca penalități provenite din sumele încasate prin executare silită potrivit Codului de procedură fiscală, din cele încasate în cadrul procedurii de reorganizare judiciară și faliment, alte stimulente acordate în afara fondului de salarii, sumele plătite pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, sumele plătite direct din costuri pentru drepturile în natură sub formă de produse, chirie, combustibil, energie, transport, contravaloarea biletelor de valoare (tichete de masă, tichete de creșă, tichete cadou, tichete culturale și vouchere/tichete de vacanță), toate sumele acordate conform prevederilor legale în vigoare.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Notă: *Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.*

Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, începând cu luna ianuarie 2018, sunt suportate în totalitate de salariat, fiind reflectate în cuantumul brut al câștigului salarial nominal.

În consecință, indicatorul „câștig salarial mediu brut lunar” produs și diseminat începând cu luna de referință ianuarie 2018 nu mai este comparabil cu seriile de date anterioare anului 2018.

Aceste prevederi legale nu influențează comparabilitatea datelor pentru seriile de „câștig salarial mediu net lunar.”

Începând cu anul 2019, conform prevederilor legislației naționale în vigoare, anumite categorii de salariați beneficiază de facilități fiscale în ceea ce privește impozitul și contribuțiile sociale obligatorii. De asemenea, în unele domenii de activitate se aplică un salariu de bază minim brut diferențiat.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

DIRECTOR EXECUTIV

Ec. DAVID CIPRIAN ALIN

Întocmit,

VESA MARIA-CLAUDIA