

COMUNICAT DE PRESĂ

NR. 48/19.06.2025

EFFECTIVUL DE SALARIAȚI ȘI CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU
ÎN LUNA APRILIE 2025 ÎN JUDEȚUL ALBA

persoane

EFFECTIVUL SALARIAȚILOR - la sfârșitul perioadei	2024 ¹⁾									2025 ¹⁾			
	apr. ¹⁾	mai ¹⁾	iun. ¹⁾	iul. ²⁾	aug. ²⁾	sep. ²⁾	oct. ²⁾	nov. ²⁾	dec. ²⁾	ian. ²⁾	feb. ²⁾	mar. ²⁾	apr. ²⁾
Total județ	101181	101087	101090	101226	101078	101282	101417	101351	101031	101816	102137	102440	102318
Agricultură, Silvicultură și Pescuit	3323	3320	3320	3324	3319	3326	3330	3328	3318	3344	3354	3364	3360
Industrie și Construcții	47558	47514	47516	47580	47510	47606	47669	47638	47488	47857	48008	48150	48093
Servicii ²⁾	50300	50253	50254	50322	50249	50350	50418	50385	50225	50615	50775	50926	50865

¹⁾ Date operative²⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.); începând cu luna septembrie 2017, inclusiv datele aferente totalității salariaților încadrați la birourile parlamentare din circumscripțiile electorale și plățiți din sume forfetare.**Notă:** Sectoarele de activitate sunt definite conform clasificării activităților din economia națională CAEN Rev. 2.¹⁾ Date reestimate. Datele pentru perioada ianuarie-iunie 2024 au fost reestimate pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.²⁾ Începând cu luna iulie 2024, datele au fost estimate pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

Efectivul de salariați înregistrat în județul Alba la sfârșitul lunii **APRILIE 2025** a fost de 102318 persoane (1,8% din total țară), în scădere față de luna anterioară cu 122 persoane (-0,1%) și în creștere cu 1137 persoane față de luna corespunzătoare din anul 2024 (+1,1%). Pe cele trei sectoare de activitate, situația se prezintă astfel:

SECTORUL DE ACTIVITATE

- persoane -
APRILIE 2025 FAȚĂ DE
APRILIE 2024- AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ,
PISCICULTURĂ

+37

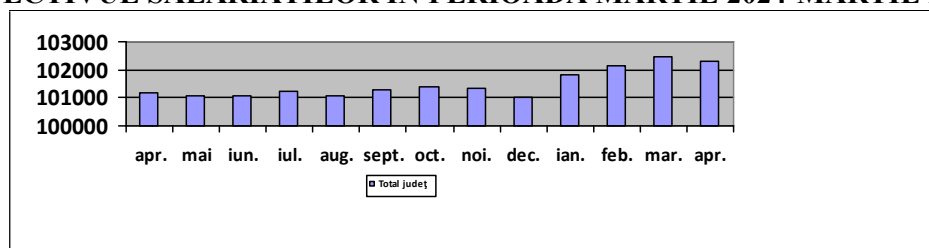
- INDUSTRIE ȘI CONSTRUCȚII

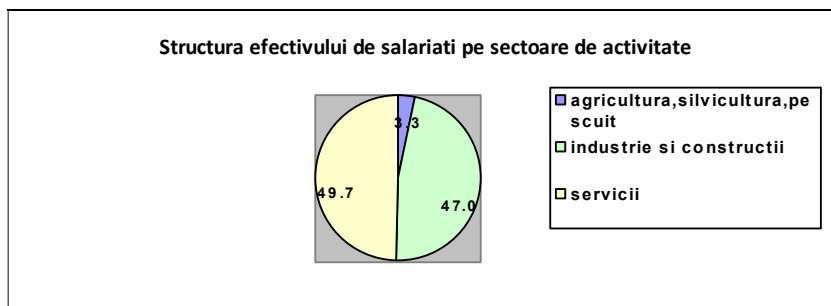
+535

- SERVICII

+565

EFFECTIVUL SALARIAȚILOR ÎN PERIOADA MARTIE 2024-MARTIE 2025





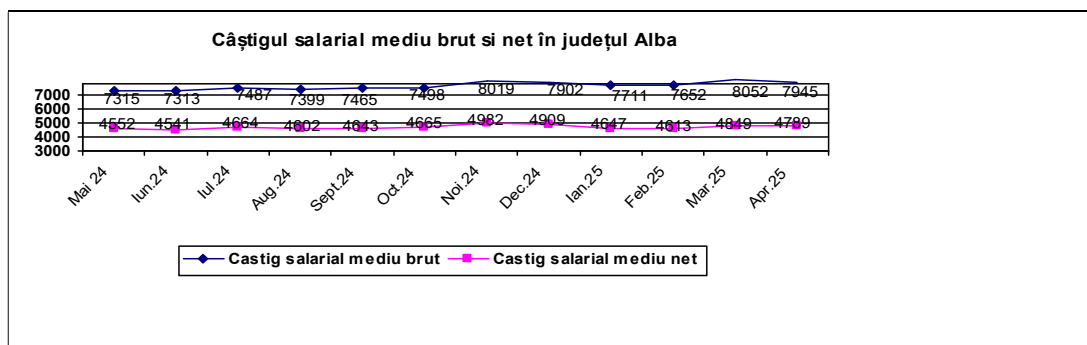
În luna aprilie 2025 **câștigul salarial mediu brut** înregistrat în județ a fost de 7945 lei, cu 107 lei mai mic decât cel înregistrat în luna anterioară (-1,3%) și mai mare cu 566 lei (+7,7%) față de luna aprilie 2024. **Câștigul salarial mediu net** în aceasta luna a fost de 4789 lei, mai mic cu 60 lei (-1,2%) decât în luna anterioară și mai mare cu 182 lei (+4%) față de luna aprilie 2024.

CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU ÎN JUDEȚUL ALBA

	BRUT					NET				
	Apr.	Diferențe față de				Apr.	Diferențe față de			
	2025	martie		aprilie		2025	martie		aprilie	
	lei	2025		2024		lei	2025		2024	
		lei	%	lei	%		lei	%	lei	%
Total economie, din care:	7945	-107	98.7	566	107.7	4789	-60	98.8	182	104.0
Agricultură, Silvicultură	7656	156	102.1	1512	124.6	4611	92	102.0	475	111.5
Industria și Construcții	8027	-233	97.2	772	110.6	4863	-131	97.4	209	104.5
Servicii	7881	8	100.1	200	102.6	4725	5	100.1	137	103.0

Câștigul salarial mediu net înregistrat în județ în luna aprilie 2025 (4789 lei), poziționează județul pe locul 17 la nivel național, în ierarhia județelor ordonate descrescător și locul 4 la nivelul Regiunii Centru.

Indicele câștigului salarial real în luna aprilie 2025 față de luna anterioară a fost de 98,69%, iar față de luna corespunzătoare din anul precedent de 100,34%. Față de câștigul salarial mediu realizat pe țară, în județul Alba, în luna aprilie 2025 câștigul salarial a fost mai mic: câștigul salarial mediu brut cu 1470 lei, iar câștigul salarial mediu net cu 858 lei.



PRECIZĂRI METODOLOGICE

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau

nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Datele pentru **anul 2024** au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023;

- datele pentru **perioada ianuarie-iunie 2024** au fost **reestimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023
- **începând cu luna iulie 2024**, datele au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

În **sumele brute plătite salariaților** sunt cuprinse:

- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat:***
- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat:***
- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii sub forma drepturilor în natură și ajutoarelor bănești*** cuprind contravaloarea drepturilor în natură și a ajutoarelor bănești acordate ca retribuire a muncii (potrivit prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractele de muncă);
- ***Sumele brute acordate salariaților (ca stimulente) din profitul net al unității***, inclusiv suma corespunzătoare cotei managerului sau administratorului, după caz, exclusiv dividendele plătite din profitul net;
- ***Sumele brute plătite din alte fonduri (inclusiv drepturi în natură, ajutoare bănești, indemnizația/norma de hrană, alte stimulente) decât din fondul de salarii***, inclusiv sumele încasate ca penalități provenite din sumele încasate prin executare silită potrivit Codului de procedură fiscală, din cele încasate în cadrul procedurii de reorganizare judiciară și faliment, alte stimulente acordate în afara fondului de salarii, sumele plătite pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, sumele plătite direct din costuri pentru drepturile în natură sub formă de produse, chirie, combustibil, energie, transport, contravaloarea biletelor de valoare (tichete de masă, tichete de creșă, tichete cadou, tichete culturale și vouchere/tichete de vacanță), toate sumele acordate conform prevederilor legale în vigoare.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Notă: *Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.*

Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina

angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, începând cu luna ianuarie 2018, sunt **suportate în totalitate de salariat**, fiind reflectate în cuantumul brut al câștigului salarial nominal.

În consecință, indicatorul „**câștig salarial mediu brut lunar**” produs și diseminat începând cu luna de referință ianuarie 2018 nu mai este comparabil cu seriile de date anterioare anului 2018.

Aceste prevederi legale nu influențează comparabilitatea datelor pentru seriile de „**câștig salarial mediu net lunar**.”

Începând cu anul 2019, conform prevederilor legislației naționale în vigoare, anumite categorii de salariați beneficiază de facilități fiscale în ceea ce privește impozitul și contribuțiile sociale obligatorii. De asemenea, în unele domenii de activitate se aplică un salariu de bază minim brut diferențiat.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Director Executiv
Ec. David Ciprian Alin

Întocmit
Ec. Solderea Diana