

Direcția Regională de Statistică
ALBA

Alba Iulia, Str: Octavian Goga, Nr: 9
Telefon: 0258811240, E-mail: tele@alba.insse.ro
Fax: 0258811463, http://www.alba.insse.ro

COMUNICAT DE PRESĂ
NR. 57/17.07.2025

EFFECTIVUL DE SALARIAȚI ȘI CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU
ÎN LUNA MAI 2025 ÎN JUDEȚUL ALBA

persoane

EFFECTIVUL SALARIAȚILOR - la sfârșitul perioadei	2024 ¹⁾								2025 ¹⁾				
	mai ¹⁾	iun. ¹⁾	iul. ²⁾	aug. ²⁾	sep. ²⁾	oct. ²⁾	nov. ²⁾	dec. ²⁾	ian. ²⁾	feb. ²⁾	mar. ²⁾	apr. ²⁾	mai ²⁾
Total județ	101087	101090	101226	101078	101282	101417	101351	101031	101816	102137	102440	102318	102303
Agricultură, Silvicultură și Pescuit	3320	3320	3324	3319	3326	3330	3328	3318	3344	3354	3364	3360	3360
Industrie și Construcții	47514	47516	47580	47510	47606	47669	47638	47488	47857	48008	48150	48093	48086
Servicii ²⁾	50253	50254	50322	50249	50350	50418	50385	50225	50615	50775	50926	50865	50857

¹⁾ Date operative

²⁾ Exclusiv forțele armate și personalul asimilat (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații etc.); începând cu luna septembrie 2017, inclusiv datele aferente totalității salariaților încadrați la birourile parlamentare din circumscripțiile electorale și plățiți din sume forfetare.

Notă: Sectoarele de activitate sunt definite conform clasificării activităților din economia națională CAEN Rev. 2.

¹⁾ Date reestimate. Datele pentru perioada ianuarie-iunie 2024 au fost reestimate pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

²⁾ Începând cu luna iulie 2024, datele au fost estimate pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

Efectivul de salariați înregistrat în județul Alba la sfârșitul lunii MAI 2025 a fost de 102303 persoane (1,8% din total țară), în scadere față de luna anterioară cu 15 persoane și în creștere cu 1216 persoane față de luna corespunzătoare din anul 2024 (+1,2%). Pe cele trei sectoare de activitate, situația se prezintă astfel:

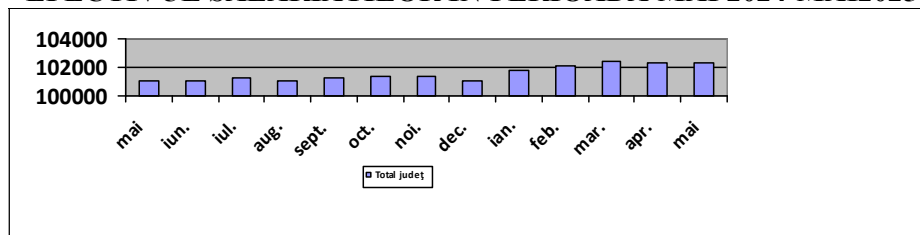
SECTORUL DE ACTIVITATE

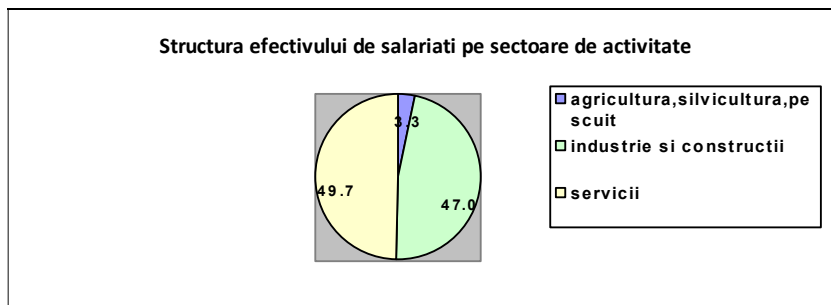
- AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ,
PISCICULTURĂ
- INDUSTRIE ȘI CONSTRUCȚII
- SERVICII

- persoane -
MAI 2025 FAȚĂ DE
MAI 2024

40
572
604

EFFECTIVUL SALARIATILOR IN PERIOADA MAI 2024-MAI2025





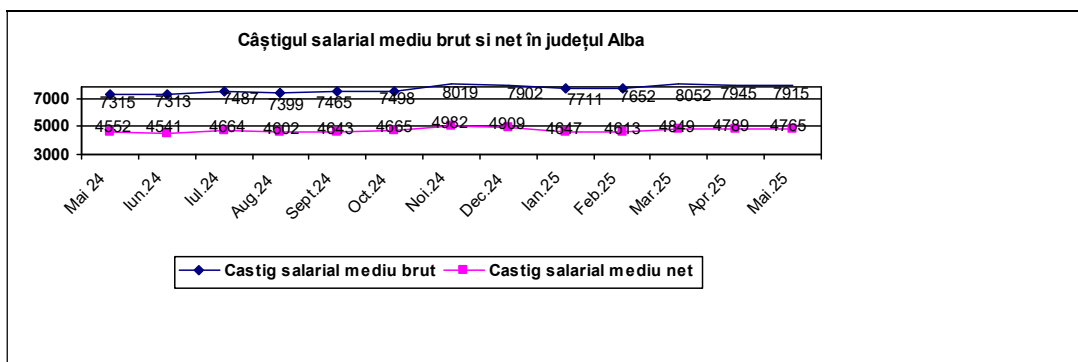
În luna mai 2025 **câștigul salarial mediu brut** înregistrat în județ a fost de 7915 lei, cu 30 lei mai mic decât cel înregistrat în luna anterioară (-1,4%) și mai mare cu 600 lei (+8,2%) față de luna mai 2024. **Câștigul salarial mediu net** în aceasta luna a fost de 4765 lei, mai mic cu 24 lei (-1,5%) decât în luna anterioară și mai mare cu 213 lei (+3,4%) față de luna mai 2024.

CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU ÎN JUDEȚUL ALBA

	BRUT					NET				
	Diferențe față de					Diferențe față de				
	Mai 2025	aprilie 2025		mai 2024		Mai 2025	aprilie 2025		mai 2024	
	lei	lei	%	lei	%	lei	lei	%	lei	%
Total economie, din care:	7915	-30	99.6	600	108.2	4765	-24	99.5	213	104.7
Agricultură, Silvicultură	7675	19	100.2	1440	123.1	4604	-7	99.8	413	109.9
Industria și Construcții	8041	14	100.2	820	111.4	4862	-1	100.0	262	105.7
Servicii	7798	-83	98.9	242	103.2	4674	-51	98.9	152	103.4

Câștigul salarial mediu net înregistrat în județ în luna mai 2025 (4765 lei), poziționează județul pe locul 16 la nivel național, în ierarhia județelor ordonate descrescător și locul 4 la nivelul Regiunii Centru.

Indicele câștigului salarial real în luna mai 2025 față de luna anterioară a fost de 99,04%, iar față de luna corespunzătoare din anul precedent de 99,27%. Față de câștigul salarial mediu realizat pe țară, în județul Alba, în luna mai 2025 câștigul salarial a fost mai mic: câștigul salarial mediu brut cu 1272 lei, iar câștigul salarial mediu net cu 743 lei.



PRECIZĂRI METODOLOGICE

Efectivul salariaților la sfârșitul perioadei de referință reprezintă numărul de salariați (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) angajați cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau

nedeterminată, în program complet sau parțial (inclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat), existenți în evidențele întreprinderii la sfârșitul perioadei de referință.

Salariații aflați în muncă la domiciliu/telemuncă se cuprind întocmai ca și salariații care își desfășoară activitatea la locul de muncă obișnuit. Nu sunt cuprinși salariații detașați la lucru în străinătate și/sau cei care cumulează mai multe funcții și nu au funcția de bază la unitatea raportoare, precum și următoarele categorii:

- *patronii* care își desfășoară activitatea în propria unitate și pentru care sursa de venit o constituie numai dividendele și profitul unității;
- *lucrătorii familiari* reprezintă persoanele care-și exercită activitatea într-o unitate economică aparținând familiei sau unei rude, pe care o ajută și pentru care nu primesc remunerație sub formă de salariu; plata se realizează în natură (hrană, haine, locuință) sau ocazional, cu titlu excepțional, și în bani, fără a figura pe statul de salarii;
- *membrii* consiliilor județene și locale;
- *zilierii* reprezintă persoane fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Datele pentru **anul 2024** au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023;

- datele pentru **perioada ianuarie-iunie 2024** au fost **reestimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023
- **începând cu luna iulie 2024**, datele au fost **estimate** pe baza rezultatelor cercetării statistice lunare asupra câștigurilor salariale, completate cu informațiile existente în Registrul Statistic al Întreprinderilor pentru întreprinderile cu 1-3 salariați și au fost repartizate pe județe și sectoare de activitate conform distribuției obținute din cercetarea statistică anuală asupra costului forței de muncă din anul 2023.

Câștigul salarial mediu brut lunar se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri, la numărul mediu al salariaților.

În **sumele brute plătite salariaților** sunt cuprinse:

- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat:***
- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat:***
- ***Sumele brute plătite din fondul de salarii sub forma drepturilor în natură și ajutoarelor bănești*** cuprind contravaloarea drepturilor în natură și a ajutoarelor bănești acordate ca retribuire a muncii (potrivit prevederilor legale în vigoare și/sau stabilite prin contractele de muncă);
- ***Sumele brute acordate salariaților (ca stimulente) din profitul net al unității***, inclusiv suma corespunzătoare cotei managerului sau administratorului, după caz, exclusiv dividendele plătite din profitul net;
- ***Sumele brute plătite din alte fonduri (inclusiv drepturi în natură, ajutoare bănești, indemnizația/norma de hrană, alte stimulente) decât din fondul de salarii***, inclusiv sumele încasate ca penalități provenite din sumele încasate prin executare silită potrivit Codului de procedură fiscală, din cele încasate în cadrul procedurii de reorganizare judiciară și faliment, alte stimulente acordate în afara fondului de salarii, sumele plătite pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, sumele plătite direct din costuri pentru drepturile în natură sub formă de produse, chirie, combustibil, energie, transport, contravaloarea biletelor de valoare (tichete de masă, tichete de creșă, tichete cadou, tichete culturale și vouchere/tichete de vacanță), toate sumele acordate conform prevederilor legale în vigoare.

Câștigul salarial mediu net lunar rezultă prin scăderea din sumele brute plătite aferente câștigului salarial mediu brut lunar a contribuției de asigurări sociale datorată de salariați, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorată de salariați și a impozitului corespunzător, rezultatul fiind împărțit la numărul mediu al salariaților.

Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.

Notă: *Câștigul salarial mediu brut/net diseminat lunar nu cuprinde sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori.*

Conform prevederilor legislației naționale în vigoare (OUG nr. 79/2017 cu modificările și completările ulterioare), contribuțiile de asigurări sociale, respectiv cele de asigurări sociale de sănătate care cădeau în sarcina

angajatorului au fost transferate în sarcina salariatului și, începând cu luna ianuarie 2018, sunt **suportate în totalitate de salariat**, fiind reflectate în cuantumul brut al câștigului salarial nominal.

În consecință, indicatorul „**câștig salarial mediu brut lunar**” produs și diseminat începând cu luna de referință ianuarie 2018 nu mai este comparabil cu seriile de date anterioare anului 2018.

Aceste prevederi legale nu influențează comparabilitatea datelor pentru seriile de „**câștig salarial mediu net lunar**.”

Începând cu anul 2019, conform prevederilor legislației naționale în vigoare, anumite categorii de salariați beneficiază de facilități fiscale în ceea ce privește impozitul și contribuțiile sociale obligatorii. De asemenea, în unele domenii de activitate se aplică un salariu de bază minim brut diferențiat.

Numărul mediu al salariaților cuprinde persoanele angajate cu contract de muncă/raport de serviciu pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul), al căror contract de muncă/raport de serviciu nu a fost suspendat în perioada de referință.

Numărul mediu al salariaților se calculează ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați (**exclusiv** cei al căror contract de muncă/raport de serviciu a fost suspendat), din perioada de referință, inclusiv din zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și alte zile nelucrătoare, împărțită la numărul total al zilelor calendaristice.

Salariații angajați cu normă parțială se includ în numărul mediu proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul de muncă. În efectivul salariaților luat în calculul numărului mediu se includ numai persoanele care au fost plătite.

În **mod excepțional**, pentru cazurile când **se plătesc sume corespunzătoare perioadelor anterioare** (de exemplu: premii din cursul anului sau anuale, premii de vacanță, al 13-lea salariu, sume brute restante din ultimele luni ale anului precedent (de exemplu: plata restantă a însoțitorilor persoanelor cu dizabilități), sume brute plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești pentru primele de vacanță și a unor sporuri aferente anului în curs), **numărul beneficiarilor** (foști salariați sau salariați cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) **se include în numărul mediu al salariaților** proporțional cu perioadele pentru care se realizează plățile respective, astfel încât să existe o corespondență directă între sumele brute plătite și numărul mediu al salariaților.

Indicele câștigului salarial nominal brut se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal brut din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial nominal net se calculează ca raport între câștigul salarial mediu nominal net din luna curentă și cel din luna de comparație, exprimat procentual.

Indicele câștigului salarial real se calculează ca raport între indicele câștigului salarial nominal mediu net și indicele general al prețurilor de consum al populației, exprimat procentual.

Director Executiv
Ec. David Ciprian Alin

Întocmit
Ec. Solderea Diana